

BERATUNG: KRITERIEN FÜR DEN EINSATZ VON UNTERNEHMENSBERATERN

UMFANG	Der Auftrag kann nicht mehr durch Mitarbeiter des Klienten übernommen werden, weil sonst die normalen Tagesarbeiten darunter leiden würden.
EINMALIGKEIT	Die Aufgabenstellung kehrt in gleicher oder ähnlicher Form nicht wieder, weshalb sich die Einrichtung einer Position dafür beim Kunden nicht rechnen würde.
BESONDERHEIT	Die Aufgabe beinhaltet einen hohen Innovationsgrad. Sie muss intensiver geplant und überwacht werden als Regelaufgaben.
KOMPLEXITÄT	Das Problem ist schwer definier und abgrenzbar, die Problemlösung in weiten Teilen unklar.
SCHWIERIGKEITSGRAD	Die Anforderungen zur Lösung der Aufgabe übersteigen die Qualifikation der Mitarbeiter beim Klienten.
BEDEUTUNG	Das Vorhaben hat weitreichende Auswirkungen auf die übergeordneten Ziele des Klienten.
RISIKO	Bei einem Fehlschlag oder Nichterreichen des Zieles ergeben sich wesentliche materielle oder immaterielle Schäden.

vgl. Grupp 1987