

## BERATUNG: KRITERIEN FÜR DEN EINSATZ VON UNTERNEHMENSBERATERN

<b>UMFANG</b>	Der Auftrag kann nicht mehr durch Mitarbeiter des Klienten übernommen werden, weil sonst die normalen Tagesarbeiten darunter leiden würden.
<b>EINMALIGKEIT</b>	Die Aufgabenstellung kehrt in gleicher oder ähnlicher Form nicht wieder, weshalb sich die Einrichtung einer Position dafür beim Kunden nicht rechnen würde.
<b>BESONDERHEIT</b>	Die Aufgabe beinhaltet einen hohen Innovationsgrad. Sie muss intensiver geplant und überwacht werden als Regelaufgaben.
<b>KOMPLEXITÄT</b>	Das Problem ist schwer definier und abgrenzbar, die Problemlösung in weiten Teilen unklar.
<b>SCHWIERIGKEITSGRAD</b>	Die Anforderungen zur Lösung der Aufgabe übersteigen die Qualifikation der Mitarbeiter beim Klienten.
<b>BEDEUTUNG</b>	Das Vorhaben hat weitreichende Auswirkungen auf die übergeordneten Ziele des Klienten.
<b>RISIKO</b>	Bei einem Fehlschlag oder Nichterreichen des Zieles ergeben sich wesentliche materielle oder immaterielle Schäden.

vgl. Grupp 1987